

Perssonalen

PERSONALTIDNING INOM PERSSON INVEST SOMMAR 2019



Wistkvinnorna kliver fram

Supereffektivt i Valbo • Låna ett fritidshus
• Volvohajp i Luleå • Solkraft ett lysande alternativ

BÄSTA MEDARBETARE

SEDAN NÅGON TID har vi de definitiva resultaten för 2018. Vinsten blev rekordstor, ja så bra att vi har kunnat avsätta mer än 17 miljoner kronor, inklusive löneskatt, till vinstandelsstiftelsen Årsringen. Det innebär att du som varit heltidsanställd under 2018 ökar din andel med cirka 12 500 kronor.

Resultaten hitintills under 2019 är över lag mycket goda, även om inte alla nått budget. Med stöd av våra intressebolag Gällö Timber och Mullbergs Vindpark så slår vi ändå budget på koncernnivå.

Bekymmersamt är att den viktiga försäljningen av nya fordon fortsätter att gå ner. Det medför att vi får färre inbyten av begagnade bilar och minskat underlag för eftermarknaden. Det är viktigt att vi nu gemensamt kraftsamlar för att öka trycket mot marknaden.

Kraftsamling är verkligen ordet för hyvleriverk-

samheten. Vi investerar stort i Valbo. En ny mycket effektiv hyvellinge har startats upp och inom kort är en ny byggnad klar som kommer att inrymma ytterligare en höghastighetshyvel och en hyvel för specialsortiment. Samtidigt har vi förvärvat Setras hyvleri i Skutskär. Företaget omsätter 280 miljoner kronor och har 33 medarbetare som driver två hyvellingar, en klyvlinje, en linje för spikning av luckor samt målning och impregnering. Vi har haft svårt att möta efterfrågan från våra kunder men i köpet ingår ett stort lager som hjälper oss att lösa problemet. Svårast har varit att få fram tillräckligt med impregnerat virke på grund av begränsade miljötillstånd i Valbo. Skutskär har däremot omfattande tillstånd vilket ger oss stora möjligheter till ökad impregnering.

Vi satsar vidare på förnyelsebar energi. En utredning pågår om delägande i en ny stor vindkraftspark

"Samtidigt har vi förvärvat Setras hyvleri i Skutskär"



Läs mer om jämställdhetsarbetet på sidan

16

Persson Invest jobbar aktivt för att öka andelen kvinnor. Wist Last & Buss tog i april första steget mot ett kvinnligt nätverk och passade samtidigt på att samla tips från experterna – kvinnorna själva. Läs mer på sidan 16.

och vi fortsätter att investera i bergvärme och solceller på våra fastigheter och anläggningar.

Laddhybrider och rena elbilar utgör en ökande andel av vår nybilsförsäljning och vi ökar användningen av HVO på våra arbetsplatser.

Som ni vet har vi levererat ett stort antal malm-bilar till den så kallade Pajalagruvan. De transporterar malm den 16 mil långa sträckan från Kaunisvaara till Svappavaara. Verksamheten började i juli 2018 och de första bilarna har redan gått mer än 30 267 mil - detta med en totalvikt på 90 ton per ekipage. Vi har ett stort serviceåtagande för fordonen och vår verkstad i Pajala har lyckats mycket väl med att hålla bilarna i trim.

Efter långa förhandlingar är det nu underskrivet och klart. Bergvik Skog delas upp mellan ägarna vilket för vår del innebär att vi övertar cirka 32 000

hektar som ökar vårt nuvarande skogsinnehav till 141 000 hektar.

Ja, det blev utdelning till Årsringen för nionde året i rad. Nu gäller det att vi kämpar på så att även 2019 ger en fin avsättning till stiftelsen.

Jag önskar er alla en lång och solig sommar och vill tacka er för goda insatser för företaget och för våra kunder.

Björn Rentzhog, vd Persson Invest

PERSONALEN

Perssonalen förmedlar anekdoter och nyheter med anknytning till verksamheterna i Persson Invest. Tidningen delas ut till samtliga anställda i koncernens dotter- och intressebolag.

PERSON INVEST

Box 380
831 25 Östersund
+ 46 63 14 94 85

Upplaga: 1 800 ex.
Redaktör: Mi Edvinsson,
info@miEdvinsson.se
Formgivning: Lina Åkesson,
Redema Östersund
Tryck: Berndtssons Tryckeri

Omslagsbild: Mi Edvinsson



NYHETER INOM KONCERNEN

TIPSA GÄRNA REDAKTIONEN OM NYHETER. KONTAKTUPPGIFTER FINNS I REDAKTIONSRUTAN.



Norske vinnere

■ **WIST NORGE** ble i mars, 6. året på rad kåret til "Årets Forhandler". Med Volvo sine målkrav, hvor blant annet kundetilfredsstillelse, markedsandel, og penetrasjon på serviceavtaler inngår, ble det seier nok en gang. Vi gratulerer!

Elbilarna accelererar

■ **DET GÅR UPPÅT** för försäljningen av elbilar. 2018 sålde Bilbolaget 68 % fler elbilar än året innan. Bland annat inom offentlig sektor är intresset stort. Leif Johansson på Bilbolaget i Gällivare lyckades sälja 15 elbilar på en gång till det kommunala bostadsbolaget som nu glider runt i tretton utsläppsfria Kangoo och två dito Zoe från Renault.



Malin njuter av vårsolen vid Småbodarna.

Fritidshus till låns

I Persson Invests skogar finns ett antal stugor som nästan aldrig utnyttjas. Det är synd. Men tänk om det finns någon anställd som drömmer om en grandoftande oas med solig södervägg? Skogschefen Henrik Mårtensson lånade på försök ut en av stugorna till Sandra i växeln mot att hon skötte det löpande underhållet på stugan. Det fungerade bra. När Sandra slutade på jobbet, och inte längre kunde ha kvar stugan, fick kollegan Malin Olofsson lite panik.

- Jag har ju varit där med Sandra så

många gånger, och det är så mysigt! Det ligger precis utanför stan, men är ändå på landet. Jag vill kunna fortsätta att fara dit, säger Malin.

Nu tar hon över kontraktet och nycklarna till Småbodarna och ser fram emot härliga dagar.

Från och med denna sommar kommer även 50-talstorp Gilleråsen utanför Järpen och Holmforsstugan vid ån Långan norr om Krokombakken lånas ut på samma vis. Bilder på dessa ställen finns på intranätet. Om du som anställd är intresserad, hör av dig!

Bättre flyt i ny kanal

■ **ETT NYTT OCH BÄTTRE INTRANÄT** för information och kommunikation är äntligen på plats. Förhoppningsvis gillar du den bolagsspecifika startsidan och det moderna utseendet.

Förändringen hänger ihop med att koncernen tagit klivet in i Office 365 där allting ligger i "molnet".

- Målet var att skapa ett koncerngemensamt intranät i en modern lösning som kan utvecklas över tid, säger Nisse Eriksson, Valbo Trä, som varit projektledare.

- Dokumenthanteringen ska utvecklas mer, men det är en klar förbättring mot tidigare då det var svårt att hitta det man sökte. Att

något finns på intranätet har jag på skämt brukat likna vid "det finns i sjön", men nu hoppas vi att det nya intranätet ska bli ett riktigt bra hjälpmedel i det dagliga arbetet, säger Carin Wessén på Ekonomipartner som ansvarar för layout och innehåll för Ekonomipartner och Persson Invests sidor.

Med Office 365 finns också möjligheter att skapa en digital arbetsplats. Några har redan smygstartat med att skapa diskussionsgrupper mellan olika arbetsplatser.

- De nya verktygen i Office 365, till exempel Teams, möjliggör att vi lättare kan samarbeta mellan olika orter eller inom samma roller via chatt, video och dokumentdelning, säger Nisse.



■ **MED ÅRETS SKIDSKYTTE-VM** förlagt till koncernens hemstad Östersund var Persson Invest självklart en av sponsorerna. Evenemanget betyder mycket för regionen. Stämningen, som under tävlingsdagarna var betydligt bättre än vädret, sporrade till stordåd även på amatörnivå. Anställda på Ekonomipartner fick tillsammans med koncernchefen Björn Rentzhog ihop till två lag i det årliga "Östersundsloppet". Under lekfulla former fick de testa både skjutformåga och skidglid. Löneadministratör Ingrid Kammen (t.v.) var en av dem som ställde upp: - Först var jag jättenervos, men det var ju så kul! säger Ingrid och lyser.

32 000

■ **ÄGARNÄT TILL BERGVIK SKOG** har beslutat att dela upp bolagets skogsinnehav mellan delägarna. För Persson Invests del innebär det 32 000 nya hektar och möjlighet att på sikt öka avverkningen med 50 000 m³ per år, vilket betyder mer råvara till sågverket i Gällö och koncernens hyvlervärk. Tillskottet ökar koncernens skogsareal med 30 procent. Det totala innehavet uppgår därefter till 141 000 hektar.

Wistskolen vokser

■ **WIST LAST & BUSS** har i mange år tatt ansvar for å gi sine lærlinger ekstra utdanning for å gjøre dem så kompetente som mulig. I samarbeid med Opplæringskontoret for Bilfag har utdannelsen blitt ivarettatt av Wist Læringskole, og som også er åpen for konkurrerende verksteders lærlinger. Etter 2 år på videregående skole plasseres elevene som lærlinger ved selskapets servicemarkedsavdelinger og får parallell teoretisk utdanning ved skolen i Trondheim. Etter 2 år må eleven bestå fagprøven, og kan etter eksamen få fast ansettelse ved sine respektive avdelinger. Interessen for utdannelsen har økt i den senere tiden.



- I år har vi sammanlagt 45 lærlinger, som 1. års- og 2. års lærlinger. Det er dobbelt så mange lærlinger som for 5 år siden, sier Bjørn Hellem som er daglig leder i Wist-Norge. Over halvparten av lærlingene kommer fra Wist.



Roger till Kalix!

PERSSON INVESTS fyrbenta vandringspris Roger går i år till Wist Last & Buss i Kalix som 2018 hade högst andel nöjda kunder av alla koncernens fordonsanläggningar. Med 95 % kundnöjdhet var Kalix även bäst av alla Volvoåterförsäljare i Sverige. Stort grattis!

Nytt Framtidsprogram

BLAND DRYGT 20 sökande har 10 stycken medarbetare med stor möda valts ut för deltagande i vår tredje omgång av Framtidsprogrammet. Under den både teoretiska och praktiska utbildningen kommer deltagarna, liksom tidigare, att få driva utvecklingsprojekt inom koncernen.

ÅRSRINGEN PÅ WEBBEN

■ **EFTER ETT ÅR** med gott koncernresultat tillförs Årsringen denna gång totalt 14 miljoner kronor vilket innebär drygt 12 000 kronor per fullt utdelningsberättigad medarbetare.

Från och med nu kan alla svenska medarbetare som har andelar i vinstandelsstiftelsen Årsringen logga in med sitt BankID på den nya webbtjänsten och följa sitt innehav. Mer information om detta finns på intranätet.

Administratören, PRI, jobbar på en annan inloggningsmetod för våra norska medarbetare som av naturliga skäl inte har tillgång till svenskt bank-ID. Lösningen beräknas vara på plats under nästa år.

Vinstandelsstiftelsen
Årsringen®

KOM NÄRA DET VILDA!

■ **PERSSON INVESTS** skogar är fulla av fåglar och vilda djur. I våra bekväma gömslen har du chans att komma dem riktigt nära. I fjol gjordes hela 217 björnobservationer här. Läs mer om vildmarks-konceptet på www.wildjamtland.com.

Som anställd betalar du 500 kr / person och dygn eller 1 250 kr för ett helt gömsle med plats för 4-5 personer (självkostnadspris). Boka via Anna Nybond, tfn 063-57 41 06, anna.nybond@piskog.com. Erbjudandet gäller sommaren 2019.


WILD JÄMTLAND®



Solkraft – ett lysande alternativ

DEN FÖRSTA SOLCELLEN av kisel byggdes på 1950-talet. Tekniken kom till Sverige tjugo år senare och användes då främst i fristående system som fyrar, båtar och husvagnar.

Solceller omvandlar 10 - 15 % av den inkommande solenergin till elektricitet. Genom anslutning till elnätet kan överskottet säljas. Nätanslutna solcellsanläggningar har funnits i Sverige sedan 1992.

Runt 2010 tog intresset för solenergi ordentlig fart. Kina började massstillverka solpaneler och priserna sjönk till en nivå som gjorde det intressant även för privatpersoner att investera. Idag är kostnaden ungefär en fjärdedel jämfört med 2010. Det svenska solcellsbidraget har också haft betydelse för ökningen av solcellsanläggningar.

2014 uppskattades antalet anläggningar till 3000 – 4000 stycken. Nu finns statistik. I diagrammet kan du se de tre senaste årens starka utveckling. Mellan 2017 och 2018 ökade det totala antalet anläggningar med drygt 67 % och den installerade effekten med 78 %. Nästan hälften av anläggningarna finns i Västra Götaland, Skåne och Stockholms län.

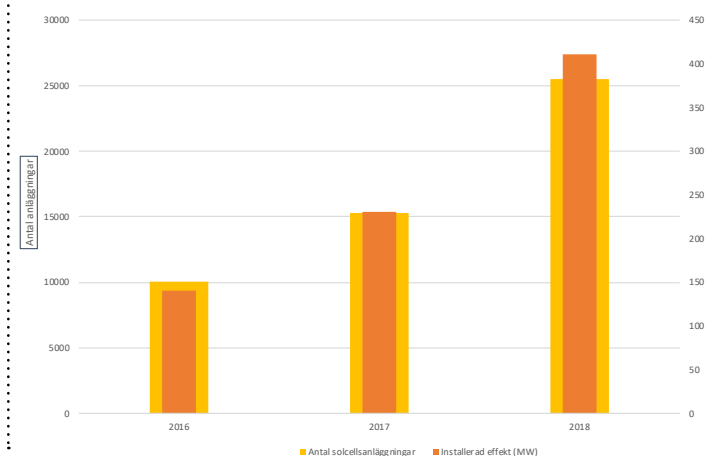
Klimatfrågan har blivit allt viktigare för Persson Invest. Det har bland annat resulterat i förvärvet av Mullbergs Vindpark och satsning på ett nytt affärsområde – förnybar energi. Hit räknas också solkraft.

En mindre solcellsanläggning finns redan i Persson Invests handelsområde i Östersund. På gång är också en delvis solcellsdriven automatvätt på Bilbolaget. Från och med i år kommer PI Fastigheter inför varje ny- eller större ombyggnation att undersöka möjligheten för solkraft i fastigheten och installera solceller när förutsättningar finns.

Källa: Energimyndigheten



Installerade solcellsanläggningar i Sverige 2016-2018. Antal och installerad effekt (MW)



Uppgradering pågår

Bättre arbetsmiljö, större produktionskapacitet och avsevärt lägre energiförbrukning per kubikmeter färdig trävara är några av de vinster som den pågående 90-miljonersinvesteringen i Valbo hyvleri kommer att ge. Samtidigt sker något helt oväntat som gör framtiden ännu ljusare för Valbo Trä.

Text och foto: **Mi Edvinsson**

Det stora utvecklings- och moderniseringsprojektet vid Valbo hyvleri är i full gång, och nu syns det även från utsidan. En jättestor byggnad har rest sig ur gruset. Än så länge består den bara av väggar och tak, men inte så länge till. Innanför den inhägnade byggarbetsplatsen rör sig byggarbetare mellan kranbilar och materialhögar. Längs ena långväggen finns ett dike där en grov kabel ligger utrullad. En man står på knä invid diket och donar med någonting.



Mikael Helmersson.

– Här ska det bli ett nytt ställverk. En ny högspänningskabel ska dras hit för att försörja byggnaden och maskinerna med ström, berättar platschefen Fredrik Kojonen, som även är ansvarig för utvecklingsprojektet.

Fredrik och Valbo Träs vd Mikael Helmersson visar väg in genom portöppningen på gaveln. Oj, det är stort! Hela 3 300 kvadratmeter. Över hela golvytan ligger ett jämnt lager av grovt grus och väntar på betongbilen. Om några dagar ska bottenplattan gjutas. Ett knippe anslutningar till vatten och avlopp sticker upp



Fredrik Kojonen inspekterar.



Den nya hallen ska rymma en speciallinje och en supereffektiv hyvellinje.

ur gruslagret som en märklig installation i den tomma hallen. I övrigt får man använda fantasin för att föreställa sig hur det ska se ut. Fredrik och Mikael berättar: I den här delen av byggnaden kommer det att vara två plan. Där nere blir det sliprum och där uppe blir det en inglasad matsal med utsikt över produktionen.

I slutet av juni ska utrustningen till de två nya hyvellinjerna börja plockas in. Den ena är en speciallinje för tillverkning av Veckebo sortiment av lister och panel i alla möjliga profiler. Den kommer inte att hyvla i någon uppseendeväckande hastighet, det är flexibiliteten som är styrkan.

– Det kommer gå mycket snabbt att byta mellan olika verktyg i hyveln, och den kommer att kunna utföra nästan vad som helst, säger Mikael som genom sin historia i Veckebo Säg kan allt om specialsortiment i trä.

Den andra hyveln är en supereffektiv maskin med integrerad klyvsåg som kan hyvla upp till 400 meter per minut. Inte riktigt blixstens hastighet, men näst intill.

– Den hyvellinjen kommer ensam att kunna producera lika mycket på en dag som de fyra äldsta maskinerna gör tillsammans på tvåskift – på samma mängd energi, säger Fredrik.

Sex av Valbos sju gamla hyvellinjer kommer att tas bort och ersättas

med tre nya. Om man räknar med de två som fanns i Åshammar krymper antalet hyvellinjer från nio till fyra men kapaciteten blir totalt sett större än tidigare. Det säger något om effektiviteten. Men än så länge körs Valbos gamla hyvlare för allt vad tygen håller, och så kommer det att förbli tills alla nya maskiner är installerade. Moderniseringsprojektet ska enligt tidplanen vara klart i slutet av nästa år.

En av de nya hyvlarna finns redan på plats i en av de befintliga byggnaderna. Maskinen kommer från Åshammar men har varit på rehabilitering i Tyskland där den fått vattenkylning och nya axlar. Nu ska den klara att hyvla upp till 350 meter i minuten.

Vi går igenom den lilla korridoren med kontorsrum. I ett rum ligger hörselkåpor på ett bord, och vi förser oss. Ute i hallen är det ett hiskeligt oväsen när hyveln går.

– Det ska upp en vägg här, då blir det bättre, säger Mikael och pekar.

Den nya maskinen kom för ett par veckor sedan och personalen håller fortfarande på att trimma in den för olika sortiment. Det gäller att ställa in datorprogrammet rätt så att allt fungerar som det ska genom hela flödet från intag till utlastning. Allt måste flyta på i rätt tempo, ingenstans får bräddor krocka. Det handlar om milli-



Lennart Eriksson provkör och justerar.



Ett virkespaket som detta tar bara 1 minut att göra.

meter och sekunder. Operatörerna kör, stoppar, justerar i programmet och kör igen. Om och om igen. Det som produceras här just nu är ren bonus.

Naturligtvis påverkar ombyggnaden produktionen i Valbo ganska rejält, men genom att köra tvåskift här och 3-skift i Edsbyn har man nått upp till de planerade volymerna.

– Just nu under intrimningen är det lite hatigt med hur man ska jobba. Om det står stilla här en halv dag, så får jag jobba natt borta på andra sidan, men det blir bra när det är klart. Det kommer att bli mer lättjobbat sen, mindre

“Det kommer att bli mer lättjobbat sen, mindre stress och mer som är automatiskt.”

stress och mer som är automatiskt, säger Karl-Erik Andersson som jobbat här i 32 år.

En kupvärdare ska ersätta det manuella arbetet med att vända virket vid intaget och bandningen ska få automatisk funktion. Senare ska robotar installeras för att lägga truckslag och sidobrädskydd på de färdiga virkespaketen.

– Det är jättebra, då blir man inte så sliten i kroppen, säger Micke Gylderud.

Investeringen på 90 miljoner kronor i Valbo kommer förutom bättre arbetsmiljö och större kapacitet också att leda till miljömässiga vinster, främst i form av betydligt lägre energiför-



Lennart, Micke och Lars-Göran invigs i datorprogrammets funktioner.



Snart är det slut med manuell bandning.

brukning per kubik producerade varor.

– Effektivare maskiner, ledbelysning överallt och den nya spåntransportören med gummiskrapor istället för fläktar är sådant som bidrar till lägre energiförbrukning. Från och med nu körs dessutom alla lastmaskiner inom området på HVO 100. Att kunna skriva ”Utsläpp: 0” i rapporten för maskinerna känns väldigt skönt, säger Fredrik Kojonen.

Satsningen i Valbo ger möjlighet att volymmässigt växa på sikt. Vad som dock har varit ett bekymmer är tillstånden för målning och impregnering som inte räckt till. Edsbyn har kört 4-skift på sin målerilinje i vinter, och mer än hälften av de 50 000 kubikmetrarna impregnerade trävaror som Valbo Trä säljer per år impregneras genom legoarbete hos andra företag. Men plötsligt hände det!

Konkurrerande Setra ville oväntat sälja sitt hyvleri i Skutskär som ligger cirka 3 mil från Valbo. Persson Invest var inte sena att slå till. Som i ett trollslag har nu Valbo Trä tillstånd för ytterligare 150 000 kubikmeter impregnerat virke och stor marginal för att måla allt de behöver. Med på köpet följer 33 anställda, 2 hyvellinjer, och en linje vardera för måleri, spikning och impregnering.

– Affären betyder marknadsandelar för oss. Vi stärker vår position mot svensk byggmaterielhandel, det är en viktig del i vår affärsidé att vara en stark aktör på marknaden. Och efterfrågan av trävaror och miljövänligt byggmaterial ökar helt klart, säger Mikael Helmersson. 📍



Unik familjebil

Text: **Mi Edvinsson** Foto: **Sandra Lee Pettersson**

DENNA RARITET, en Volvo Duett från 1968, har under vintern väckt uppmärksamhet på Billbolaget i Östersund. Duetter i originalskick är numera så sällsynta att priset kan ligga på upp till 150 000 kronor om man ska tro intressemagasinen. Eftersom modellen är byggd på ett chassi har en stor andel gått EPA-traktordöden till mötes.

Just detta exemplar var från början tjänstebil åt Elam Eriksson, Volvohandlare i Gällivare och Kiruna på 50-talet. Elam var yngste bror till Ruth, maka till koncernens grundare Sven O. Persson. Duetten stod kvar på Eriksson Bil i Gällivare tills Gunnar Johansson, medlem av ägarfamiljen, köpte den på 90-talet. För att bilen skulle komma närmare Östersund transporterades den till ett förråd i Skellefteå där den nästan glömdes bort ända tills 2006 då Gunnars son Mattias Warg efterlyste den som rekvisita till en musikvideo. Mattias fick äran att köra hem bilen till Östersund.

– Jag var ju lite orolig för färden så jag ringde och frågade hur det gick, berättar Gunnar.

”Den drar åt höger hela tiden! Den drar utåt diket!” blev det föga lugnande svaret. Det visade sig senare att bromsen endast fungerade på höger bakhjul.

– Just det minns jag faktiskt inte, men jag kommer ihåg att det var som att köra en gammal häst, säger Mattias.

Bilen fick i alla fall en framträdande roll i det alternativa dansbandet Kepz video.

Förra sommaren gjorde Gunnar iordning Duetten till den skinande pärla den är idag.

– När man kör en sådan bil, känner man att tiden har gått, säger Gunnar.

Den som är nyfiken på musikvideon kan se den här: https://www.youtube.com/watch?v=tRW3CxFd0_o

En høytflygende hobby

Jan Roger Grandemo liker modellfly. Å bygge dem er avkopling, men å fly dem på sin første flytur er helt motsatt!

TEXT: MI EDVINSSON

”Man både gleder og gruer seg! Man sjekker tyngdepunkt og ror, så tar man et dypt åndedrag, sender flyet opp i luften, og håper at det skal gå bra.”

Navn: Jan Roger Grandemo
Arbeidsplass: Wist Last & Buss, Trondheim
Jobber som: Vaktmester
Interesse: Modellfly



JAN ROGER GRANDEMO har alltid vært interessert i fly. I 1993 bygde han sitt første modellfly, en høyvinget trainer (nybegynnerfly) med navnet Lajban. Det gikk bra. Men så skulle det jo fly også. Jan Roger sammenfatter de første forsøkene:

– Det ble lite flytid og mye reparasjon.

Etter ett års egenrådig kamp mot urenlige aerodynamikken fikk han kontakt med modellflyklubben i Trondheim. Her kunne han med hjelp av lærere og dobbelkommando på fjernkontrollen lære seg kunsten å fly, og unngå å ødelegge sitt eget fly igjen. Det var riktig ende å begynne i.

I årenes løp har Jan Roger bygd 10-15 modellfly. Alle modeller har vært benyttet under noen av verdenskrigene. Tiger Moth, Thunderbolt og Supermarine Seafire er noen eksempler.

Å bygge et modellfly helt fra scratch er et tidkrevende håndverk. Utgangspunktet er en originaltegning som viser flykroppens og vingenes spenn. Man nedskalere målene til håndterbar størrelse (max 3 meter mellom vingespissene) og gjør en ny tegning av den forminskede modellen i naturlig størrelse. Fra en kopi av tegningen klipper man ut alle delene i papir. Bitene limes på balsatre for å benyttes som mal. De

utsagde delene limes sammen og spantene dekkes med tøy, som senere males.

– Om man benytter ettermiddager og helger, så tar operasjonen omtrent et halvår. Som oftest har jeg benyttet byggesett hvor alle delene er ferdigskåret, sier Jan Roger.

Hva er den største gleden med en slik hobby? For Jan Roger har det variert over tid.

– Når jeg var yngre handlet det mest om å få fly modellflyet, men med tiden har jeg satt mere og mere pris på bygging av flyet. Det er så avkopplende. Det har også blitt viktigere med den sosiale biten. På klubben har vi byggekelder av og til, sier Jan Roger.

Det er vanskelig å bygge modellfly hjemme i leiligheten, så Jan Roger er takknemlig for at han får låne et rom hos Wist. Akkurat nå er han i ferd med å bygge en L4 Grasshopper, et amerikansk spionfly fra 2. Verdenskrig, som snart skal få prøve sine vinger.

Før den første flyturen med et nytt fly kjennes det alltid likedan:

– Vi som holder på med dette bruker å si at for hver vellykket flytur, kommer man nærmere den store krasjen, men det er en del av spillet, sier Jan Roger.

En føredömlig häst

Nordsvensken Roger var dåtidens mästare på travbanan. Idag utmärker han føredömlighet inom helt andra områden.

Text: Mi Edvinsson

RUNT 1955, då detta foto är taget, var häst och timmersläde fortfarande en vanlig syn i skogen. Denna ståtliga nordsvensk är dock inte vilken häst som helst – det är Roger, trefaldig svensk mästare på travbanan och Sven O. Perssons favorithäst. Vid tömmarna syns här Bror Östh som arbetade på Svens gård.

– Min pappa trodde mycket på att de nordsvenska travhästarna även skulle användas i arbete, att det var en bra del i träningen, säger Bob Persson.

Och kanske var det just skogsmusklerna som gjorde att Roger sprang så snabbt att rekordet från 1953 stod sig i fem år.

Sven var uppvuxen med hästar. På bakgården vid bostaden på Kyrkgatan i Östersund låg ”utfordringsstallarna” för hästburna resenärer. Här drev hans far handel med både lantbruksprodukter och hästar. Han hade också ett hästakeri.

Hästhandeln blev Svens inkörsport till affärsvärlden och snart sålde han, som vi ju vet, även andra hästkrafter. Svens hästintresse omfattade allt från affärer till avel och att köra travtävlingar. Han hade även förtroendeuppdrag som ordförande i Jämtlands Travsällskap och Svenska Travsportens Centralförbund.



”Hästhandeln blev Svens inkörsport till affärsvärlden och snart sålde han, som vi ju vet, även andra hästkrafter.”

Denna ståtliga nordsvensk är inte vilken häst som helst – det är Roger, trefaldig svensk mästare på travbanan och Sven O. Perssons favorithäst. Vid tömmarna syns här Bror Östh som arbetade på Svens gård.

Jämställdhets- arbetet skruvas upp

Lastbilsbranschen är en av flera mansdominerade branscher som aktivt jobbar för att öka andelen kvinnor. Wist Last & Buss tog i april första steget mot ett kvinnligt nätverk och passade samtidigt på att samla tips från experterna – kvinnorna själva.

Text och foto: **Mi Edvinsson**

Att det råder brist på mekaniker är inte det enda skälet till att Persson Invest vill få fler kvinnor att söka sig till koncernen. En jämnare könsfördelning ökar mångfalden bland de anställda vilket bland annat behövs för att förstå behoven hos en allt bredare kundkrets.

Mekanikerutbildningar för enbart kvinnor är ett försök från Persson Invests sida att få fler kvinnor till verkstäderna. Under 2019 kommer även alla chefer att utbildas i jämställdhetsfrågor. I övrigt hänger det på de olika bolagen och arbetsplatserna att åstadkomma förändring. Bilbolaget Nord har exempelvis ökat andelen kvinnor från 7 till 14 procent de senaste 6 åren, att jämföra med Wist Last & Buss där andelen är endast 6 procent.

– Det finns nog många som skulle passa hos oss men som aldrig har haft en tanke på lastbilsbranschen. Frågan är hur vi når dem, säger Wists vd Mats Karlsson Ek.

I april bjöds Wist Sveriges drygt 20 anställ-

da kvinnor till Stockholm för att i egenskap av experter berätta hur de trivs, vad som kan bli bättre på arbetsplatsen samt hur man kan



Kvinnor på mansdominerade arbetsplatser anpassar sig ofta för att smälta in. Mekanikern Gabriella gör gärna tvärtom och öser på med nagellack.

locka fler kvinnor till Wists mansdominerade anläggningar. Maria Rosendal, controller stationerad i Västerås, höll i arrangemanget.

Att Wistkvinnorna trivs råder det ingen tvekan om. De har roligt på jobbet, gillar sina kollegor och tycker att Wist Last & Buss är en trygg arbetsgivare med bra förmåner och utvecklingsmöjligheter. Inledningsvis säger kvinnorna att de inte upplever några problem med att vara den enda, eller nästan enda, kvinnan på arbetsplatsen, men under samtalets gång kommer det fram en hel del synpunkter på vad som i jämställdhetens namn borde förändras. Intressant är att deras reflektioner ganska exakt sammanfaller med vad som framkommit i många forskningsstudier.

Att Wists verkstäder är skapade med mannen som norm är tydligt. För att känna sig inkluderade vill Wistkvinnorna se fräscha omklädningsrum för damer från första anställningsdagen, de vill ha arbetskläder anpassade för kvinnor och i verkstaden tillgång till



ergonomiska hjälpmedel som kompenserar för skillnaderna i muskelstyrka. De vill inte få sin kompetens ifrågasatt, vilket är ett vanligt fenomen i mansdominerade yrken. I den mån detta händer på Wist är det dock kunder, och inte kollegor, som står för den biten.

– Om jag har gjort ett fel så kan jag få höra att det är för att jag är kvinna, men om det är en man som gjort fel, så rycker de bara på axlarna, säger Gabriella Evenfjäll som jobbar i verkstaden i Östersund.

Oavsett yrkesroll är det många av Wists kvinnor som någon gång känt att de måste ”bevisa” att de gör jobbet lika bra som en man. Detta verkar ha varit vanligare för 10-20 år sedan, men ett mönster kan anas när arbete ska fördelas. Oftast är det män som får de utmanande uppgifterna medan kvinnorna får ta hand om rutinjobb. Wistkvinnorna vill ha stöd och feedback för att utvecklas och komma framåt i sina yrken. Vad gäller förtroende, utbildningsmöjligheter och arbetsuppgifter ska kön inte spela någon roll. Det gäller även i smått: Att fixa blommor och tårta är inte per automatik en kvinnoyssla.

Lyft kvinnofrågan på alla orter! Släpp fram kvinnorna på arbetsplatserna och satsa på dem! Det är Wistkvinnornas budskap till platschefer och ledning. Med fler kvinnliga chefer som förebilder tror de att fler kvinnor skulle söka sig till branschen.

– Det har varit stort fokus på mekaniker och man

har inte inte tittat så mycket på rollerna runt omkring, men alla är lika viktiga. Att anställa en kvinna som kundmottagare, lastbils säljare eller chef kan ha många fördelar, säger Lillian Hansen, servicekoordinator i Wist.

Det är inte bara lastbilsbranschen som har svårt att öka andelen kvinnor. IT, VVS och fastighetsservice har samma problem. Inom IT och VVS har redan skapats nätverk för att stärka kvinnorna, och till hösten kommer VVS-branschen starta lärlingsutbildning för kvinnor som vill utbilda sig till VVS-montörer. Kvinnorna inom fastighetsservice tror att man kan locka fler om man ger en bredare bild av yrket, att det inte bara handlar om drift och teknik utan minst lika mycket om kundservice.

Wistkvinnorna var nöjda med konferensdagarna då de även bjöds på fin restaurangmiddag och föreläsning med Michelle Obama. Framför allt tyckte de att det var roligt att träffa kvinnorna på de andra orterna och bli stärkta av gemenskapen.

– Ambitionen är att driva nätverket vidare, ha fler träffar framöver och att skapa ett forum på intranätet, säger Maria Rosendal. 📌

Lyft kvinnofrågan på alla orter! Släpp fram kvinnorna på arbetsplatserna och satsa på dem! Det är Wistkvinnornas budskap till platschefer och ledning.



”Att fixa blommor och tårta är inte per automatik en kvinnoyssla.”

ANDEL KVINNOR AV KONCERNENS ANSTÄLLDA:

2013	8,2 %
2014	8,9 %
2015	9,7 %
2016	10,1 %
2017	10,1 %
2018	10,8 %

Persson Invests mål är att årligen öka andelen kvinnliga medarbetare.

Eniss

från det förflutna

Som semesterunderhållning får du här ett knippe historier av äldre snitt. Efter ett helt arbetsliv på lagret har Alf Åström sällan befunnit sig i händelsernas centrum, men vissa historier har återberättats så många gånger att alla känner till dem.

Text och bild: Mi Edvinsson



Alf Åström

ALF ÅSTRÖM ÄR BILDELSMAN PÅ BILBOLAGET I ÖRNSKÖLDSVIK. HÄR HAR HAN JOBBAT I HELA 43 ÅR OCH ÄR NU PÅ VÄG MOT PENSION.

”Året var 1976. De sökte någon som körde budbil och hjälpte till på lagret. Det blev jag, då var jag 22 år. Sedan dess har jag jobbat med reservdelar här. De senaste 5-6 åren har jag krupit ut från lagret och jobbat i butiken. Det har varit okej det också, men jag trivs nog bäst i kulissen. Det bästa med jobbet har alltid varit gemenskapen med arbetskamraterna och den goda stämningen här, det kommer jag nog att sakna när jag går i pension.

Jag minns när en av Ericssons första mobiltelefoner kom – vi sålde ju mobiltelefoner ett tag – då var det kö långt ut på gatan. Och även jag köpte min första mobiltelefon då, fast jag minns inte vilket år det var.

Det roligaste evenemanget jag varit med på genom jobbet var 75-årsjubileet i Åre med fin middag, intressanta föredrag och Jerry Williams live! Honom har jag ju lyssnat på ända sedan begynnelsen. Jag är ju gammal raggare och gillar rockmusik. Som varande i kulissen har jag inte varit med om så många spektakulära händelser på jobbet, men en del gamla historier lever ju kvar och återberättas då och då vid fikabordet. Här är två av dem:”



Alf Åström på lagret



FÄRGGLAD REKYL

”Det var en kund som hade köpt en sprayburk med färg hos oss. Av någon anledning var han missnöjd med köpet och kom tillbaka till butiken för att uttrycka sin åsikt. Arg som ett bi dängde han med full kraft sprayburken i disken. Burken sprack och färgen sprutade rakt upp i ansiktet på kunden! På en hundradels sekund förvandlades butiken till en scen för komedi. De anställda som var närvarande gjorde vad de kunde för att hålla masken tills de slutligen vacklade ut på lagret och kunde skratta ut.”

REKLAMATION SOM KOM AV SIG

”En dag kom en ilsken kund in i butiken. Under armen hade han en kartong med ett avgassystem som enligt hans mening verkligen inte höll måttet. För att ge uttryck för sina upprörda känslor slängde han paketet i golvet framför Bilbolagets medarbetare Bertil Eriksen. Bertil fick då möjlighet att syna kartongen lite närmare. ”Det här avgassystemet har du nog inte köpt hos oss.”, sa Bertil. Kunden kom alldeles av sig. Han tog kartongen och gick utan ett ord iväg för att lämna avgassystemet där det hörde hemma – på firman bredvid.”



Lars Andersson



HÄR FÖLJER NÅGRA GAMLA HISTORIER FRÅN ANDRA ARBETSPLATSER OCH VERKSAMHETER:

**LARS ANDERSSON, EKONOMIPARTNER:
HYSS PÅ ARBETSPLATSEN**

”Reservdelschefen var svensk mästare i boxning och hade ett himla humör. För de anställda blev det lite av en sport att försöka reta upp honom. Det var gummidörrar mellan kontoret och verkstan, och ofta kunde man se en medarbetare som komma farande ut genom dörrarna med chefen i hämlarna. Men det handlade aldrig om jobb, det var mer på ett personligt plan. En gång var det några skämtlystna medarbetare som fifflade lite med ett par kollegors telefoner. De skruvade loss nummerskivorna och vred dem lite innan de satte fast dem igen, det var enkelt. Följden blev förstås att de som använde telefonerna ringde fel.

Först trodde de att de råkat slå en siffra fel av misstag och provade igen. Och då hamnade de ju på samma ställe... Den gamla rörposten, där vi brukade skicka kopior på arbetsorder, kunde man också ha roligt med. Det var nämligen inte alltid det låg papper i röret när det nådde sin mottagare.”

**ANDERS ”KLIMPEN” OLSSON,
EDSBYNS HYVLERI**

”Det här utspelade sig för ganska många år sedan. En lastbilschaufför skulle komma till oss och lasta, men först skulle han till Östanåsågen som bara ligger någon kilometer härifrån. Vi väntade och väntade, men det kom ju aldrig någon bil. Var i all sin dar hade han tagit vägen? Långt om länge fick vi reda på vad som hade hänt. Efter besöket på Östanåsågen hade chauffören dragit iväg på en riktig långresa och stod nu nere i Rotebro utanför Stockholm



Anders "Klimpen" Olsson

och undrade var i hela friden stället låg. Vi förstod genast hur han hade kunnat hamna så fel. Vår anläggning ligger vid en bro där vägen leder vidare till en liten by som heter Roteberg. Här i trakten brukar vi kalla själva bron för Rotebro. Rotebro Säg var namnet på företaget som fanns här tidigare och som efter nedläggningen blev Edsbyns hyvleri. Den stackars chauffören hade fått order om att köra till Rotebro Säg – och var skulle det ligga om inte i Rotebro?”



Boel Faxing

**BOEL FAXING, PENSIONERAD
MEDARBETARE I PERSSON INVEST:
DÅTIDENS KREDITUPPLYSNING**

”Det var viktigt med personkännedom när det var frågan om krediter. Jag har hört en historia om hur Sven O. Persson gjorde en gång när han kände sig lite tveksam inför att ge ett lån till en person från Oviken. Han gjorde helt enkelt så att han ringde till den lokala handlaren för att kolla upp personen och skaffa sig information. Handlaren svar var upplysande, om än inte i klartext: ”Jag kan inte redogöra för mina kunders ekonomi, men jag kan säga så mycket att här har han i alla fall inte kredit.” Det avgjorde saken.”

Stärkande Volvohajt i Luleå

Världslanseringen av nya Volvo V60 Cross Country ägde rum i ett vintergnistrande Luleå, ett jätteenemang som hela staden pratade om. Även Bilbolaget fick del av glamouren och ordnade en aktivitet som fick kunder i Norrbotten att gå igång på alla cylindrarna.

TEXT: MI EDVINSSON FOTO: MAGNUS STENLIN

Vid världslanseringen av nya Volvo V60 Cross Country i februari riktades strålkastarljuset mot Luleå. Journalister från över 130 internationella motortidningar vallfärdade till Norrbotten för att testköra nykomlingen i en miljö som låg helt i linje med bilens image. Nordisk kyla. Utmanande förhållande ute på isen. Norrskan som på beställning. Volvo Cars hade gjort ett bra val.

Motorjournalisterna avlöstes av ett okänt antal så kallade influencers. Mycket

diskret anlände de till staden för att låta nya Volvo V60 uppfylla sitt löfte - att ta dem till nästa äventyr. Enligt ryktet innebar detta turer med hundspann och andra upplevelser i vinterlandskapet. Allt detta omgavs av så mycket hemlighetsmakeri att ingen på Bilbolaget vet helt säkert vilka de var eller vad de gjorde. Kanske har fakta vid detta laget uppenbarat sig i något socialt medieflöde?

Under evenemangets tredje och sista vecka var det Bilbolaget i Luleå som stod

i centrum. Med stöd av Volvo skapade de en lokal aktivitet för Norrbottens viktigaste Volvokunder. Under fyra dagar fick både privatkunder och företagskunder möjlighet att under tuffa förhållanden känna vad den nya bilmodellen gick för. Efter samling på Bilbolaget transporterades kunder och säljare till isen där de preparerade testkörningsbanorna väntade. På plats fanns också Volvos duktiga instruktörer.

– På en bana var det slalomkörning på



Personal från Bilbolaget följde med ut på isen.

halt underlag, på en annan skulle man köra på riktigt knöligt och bråkigt underlag. Det var ganska extrema förhållanden för att bilens köregenskaper skulle sättas på prov, berättar Sandra Ström på Bilbolaget Norrbotten som själv körde en sträcka.

Efter denna adrenalinkick serverades genom Volvos försorg lyxig lunch ute på ön Gräsälören. De norrländska specialiteterna hade tillagats av stans bästa krögare, men störst av allt var ändå provkörningen.

– Kunderna var helt lyriska när de kom tillbaka, berättar Gunilla Ahlqvist på Bilbolaget i Luleå.

Bilbolaget bjöd också in till ett kvälls-

evenemang tillsammans med Företagarna och Volvo Car Sweden. Volvos säljchef Patrik Holm närvarade.

Till Luleå kom Volvoåterförsäljare från Japan, Sydamerika och alla möjliga delar av världen. Förutom en bil med goda köregenskaper fick de även uppleva den exotiska känslan av tjugofem minusgrader grader i näsborrarna.

– Det var roligt att de fick uppleva lite riktig kyla, tycker Gunilla som är stolt över sin vinterstad.

Aldrig förr har ett så stort Volvoevenemang ägt rum i Luleå. Det undgick heller inte allmänheten. Volvo var på allas läppar.

– Det var verkligen en Volvohajt i stan! Alla man mötte pratade om det. Jag tror absolut att det har betydelse för oss på Bilbolaget också. Volvo har ett väldigt högt anseende, och Volvo i Luleå – det är ju vi. Så tänker ju allmänheten, säger Gunilla. 🗣️



B

PERSON INVEST är ett familjeägt aktiebolag med huvudkontor i Östersund. Företaget har ca 1300 medarbetare och bedriver verksamheter i Skandinavien från Mälardalen till Treriksröset.

Persson Invest

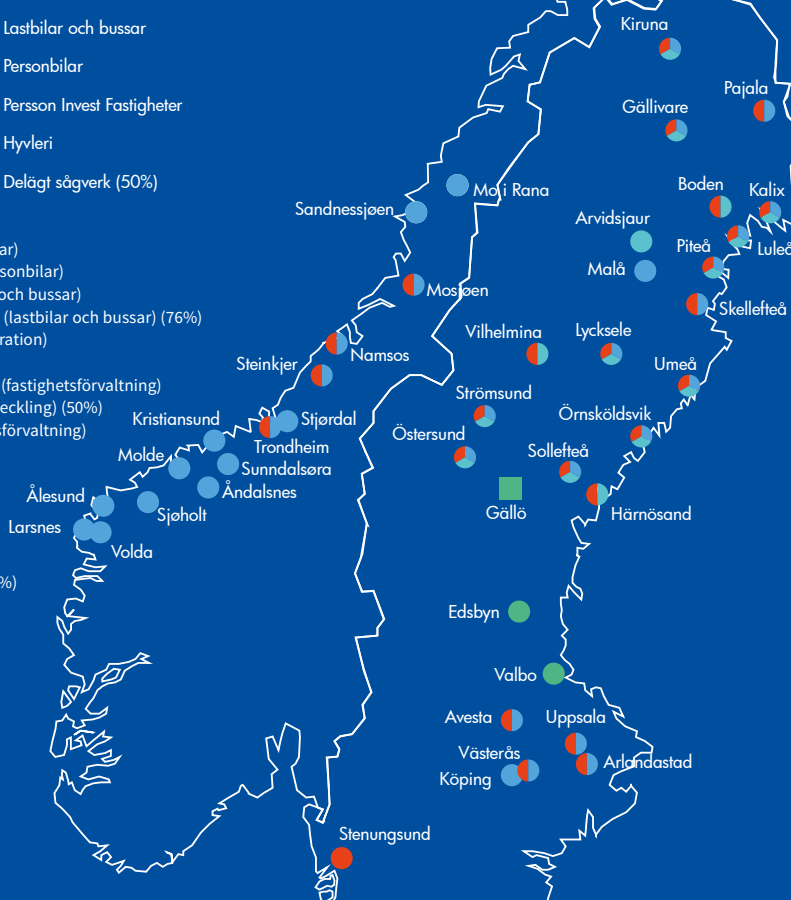
- Lastbilar och bussar
- Personbilar
- Persson Invest Fastigheter
- Hyvleri
- Delägt sågverk (50%)

DOTTERBOLAG

- Bilbolaget Nord (personbilar)
- Bilbolaget Norrbotten (personbilar)
- Wist Last & Buss (lastbilar och bussar)
- Östersunds Lastbilsservice (lastbilar och bussar) (76%)
- Ekonomipartner (administration)
- Valbo Trä (hyvlerier)
- Persson Invest Fastigheter (fastighetsförvaltning)
- NHP Sverige (fastighetsutveckling) (50%)
- Persson Invest Skog (skogsförvaltning)

INTRASSEBOLAG

- JP Vind (vindkraft) (50%)
- Gällö Timber (sågverk) (50%)
- Mullbergs Vindpark (50%)



Har du ett tips?

Har du en bra historia att berätta från din arbetsplats? Har du en kollega med ett spännande fritidsintresse eller tips på något annat som vi borde

skriva om i Personalen? Tveka inte att kontakta redaktören! Mejla till historier@perssoninvest.se eller ring Mi Edvinsson, 073-182 56 62.

VAD SER DU HELST PÅ FILM – DRAMA, KOMEDI ELLER SPÄNNING?



Nisse Eriksson, Edsbyns hyvleri:

– Komedi. Då kan man lämna filmen med ett leende på läpparna. En som jag har sett flera gånger är den första Dum & dummare med Jim Carrey. Den är kul!



Frida Sundin, Bilbolaget Örnsköldsvik:

– Komedi! Jag gillar att bli glad. Fast en av de häftigaste filmer jag har sett är nog den amerikanska thrillern Law Abiding Citizen om en pappa som hämnas på mordet på sin familj. Så spänning är kanske bäst ändå.



Ida Stunis, Pl:s växel, Östersund:

–Komedi! Jag älskar att skratta. En riktigt kul film är "Life of the Party" med Melissa McCarthy. Alla filmer med henne är roliga.